

伊川县人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2022年伊川县人力资源和社会保障局，始终坚持以公开为常态，把政府信息公开作为改进工作作风和机关形象的重要载体，积极完成上级部门要求的政务公开工作，精心组织，规范进行，按照要求节点及时上报。现对2022年政府信息公开工作进行总结，本报告中所列数据的统计期限自2022年1月1日起至2022年12月31日止。现报告如下：

(一) 主动公开情况。2022年度，县人社局通过政府门户网站信息公开平台主动公开公示公告、人事任免等12条；通过伊川人社微信公众号发布信息289条。县人社局就业领域基层政务公开标准目录围绕10项一级公开事项进行编制，包括就业信息服务、就业失业登记、创业服务、对就业困难人员（含建档立卡贫困劳动力）实施就业援助、高校毕业生就业服务等，其中二级公开事项共15项，三级公开事项共25项。此外，还积极通过新媒体等渠道及时公开信息。

(二) 依申请公开情况。根据条例要求认真抓好依申请公开工作。健全政府信息公开申请接收、登记、办理、审核、答复、归档等环节的制度规范。严格按照法定时限履行答复程序，以统一规范的答复格式，标准化答复文书，依法依规做好答复工作。2022年，县人社局共收到政府信息公开申请0件。

(三) 政府信息管理情况。一是进一步规范政府信息发布和管理，确保信息发布准确、安全、高效，严格落实审核制度，加强信息发布审核把关。二是健全政府信息制作、公开、存档等制度，同时按照立改废的要求对规范性文件进行动态调整。

(四) 监督保障情况。按照县委、县政府的要求，凡是公开内容均通过保密审查登记，把好信息公开第一关。在公开基本内容时，将各下部门提供信息集中收集，如本部门财政预决算和“三公”经费等均由财务科审核把关后进行规范化公示，确保信息公开及时准确，有效规范。对各职能部门的工作职责、办公地址联系方式进行公开，对为民服务事项办理流程、本年度各种标准政策等进行及时公布，为群众提供监督保障渠道。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	30		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	5		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元，保留4位小数）		
行政事业性收费	25.195		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)	申请人情况						
	自然人	法人或其他组织					总计
		商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	(一) 予以公开						
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）						
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密					
	0	0	0	0	0	0	0

		2.其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
(四) 无法提供		1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
(五) 不予处理		1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理		1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理			0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2022年，县人社局在政务公开工作取得了一定成效，但对照新时代政务公开新要求和人民群众对政府公开的需求，仍存在一些不足。一是事项公开不及时，致使群众难以在第一时间内了解相关信息情况；二是公开渠道狭窄，政务公开形式单一，只是通过微信公众号进行公开，利用广播、电视等载体进行公开的水平不高；三是政策解读质量不高，在解读细节方面仍有不足之处，解读的形式不够丰富，专家解读、问答解读较少。

2023年，我局将进一步强化规范政府信息公开流程，更加注重需求导向，不断提高公开的“含金量”。一是强化学习，学习借鉴上级部门其它单位政务新媒体管理经验，加强对网站和政务新媒体的监管和检查力度，确保监管无死角、问题不反弹；二是加强政务新媒体建设管理工作，狠抓政策信息发布审核把关，采取分管领导审核，确保政策解读信息与自身业务工作内容紧扣，进一步提高我局政务媒体发布信息的质量与效果；三是加强政府信息公开的及时性，为公众提供最新、最及时的政府信息；四是加强互动交流，畅通政务新媒体互动渠道，强化解读回应，走好网上群众路线。

六、其他需要报告的事项

无